

**Materská škola, Okružná 63, 082 12 Okružná**  
**Pedagogická rada**  
**23.01.2026**  
**Pedagogická porada**  
**26.01.2026**

1. Privítanie
2. Oboznámenie sa s novými zákonmi platnými od 01.01.2026 ( preukázateľne oboznámený všetci aktéri školským poriadkom, školská rada , hodnotenie zamastencov, príplatky, nadčasy, vzdelávanie)
3. Úprava školský vzdelávací program ( vymedzenie cieľov, poslania, systém podpory detí zo ŠVVP v súlade s inklúziou, stratégia digitálnej transformácie vzdelávania), 60 sní po schválení, zverejnený na webovej stránke
4. Desegregačný plán
5. Webová stránka
6. Elektronické prihlášky
7. Diskusia
8. Záver
9. Uznesenia

### **1. Privítanie**

Riaditeľka MŠ privítala všetky pedagogické zamestnankyne na pedagogickej porade. Všetci boli prítomný , nik neabsentoval.

Oboznámila ich s programom porady. A Zapisovateľkou zápisnice sa určila Mgr. V. Maciková

- 2. Oboznámenie sa s novými zákonmi platnými od 01.01.2026 ( preukázateľne oboznámený všetci aktéri školským poriadkom, školská rada , hodnotenie zamastencov, príplatky, nadčasy, vzdelávanie, bezúhonnosť, pracovné listy, IVP, zákon o sociálnej ochrane detí a soc. kuratele)**

**Školský zákon** avizuje zmeny v kvalite MŠ-

- prostredie MŠ
- Obsah
- Spolupráca s rodinou

**Štátny vzdelávací program** sa rozšíri o osobitosti výchovy a vzdelávania detí so ŠVVP a o osobitosti detí do 3 rokov veku

### **A) Hodnotenie pedagogických zamestnancov**

**Materská škola, Okružná 63, 082 12 Okružná**

**Pedagogická rada**

**23.01.2026**

Zákonom č. 191/2025 Z. z. sa s účinnosťou od 1. septembra 2025 a s účinnosťou od 1. januára 2026 novelizujú:

- zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (zákon č. 553/2003 Z. z.) a
- zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch (zákon č. 138/2019 Z. z.).

Uvedeným zákonom dochádza k zvýšeniu platových taríf :

- zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovaných podľa platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov od 1. septembra 2025 o 7 % a od 1. januára 2026 o 5 %,

Od 1. januára 2026 sa zavádza nový systém hodnotenia pedagogických a odborných zamestnancov v regionálnom školstve, ktorý je prepojený s nadtarifnou zložkou platu (2 % príplatok za hodnotenie). Riaditelia budú zamestnancov hodnotiť v piatich stupňoch kvality, čo má motivovať k vyššej výkonnosti. Novela zákona č. 138/2019 Z. z. mení pravidlá, pričom hodnotenie priamo ovplyvní výšku tarifného platu.

**Kľúčové zmeny v hodnotení od 1.1.2026:**

- **Nový príplatok za hodnotenie:** Okrem zvýšenia platových taríf o 5 % od 1.1.2026, získavajú zamestnanci nárok na osobitný príplatok za hodnotenie, ktorý zohľadňuje kvalitu práce.
- **Päťstupňová škála**

Riaditelia škôl budú hodnotiť zamestnancov v piatich úrovniach, vrátane štandardnej, uspokojivej a neuspokojivej kvality

- a. vynikajúca úroveň a kvalita,
- b. veľmi dobrá úroveň a kvalita,
- c. štandardná úroveň a kvalita,
- d. uspokojivá úroveň a kvalita,
- e. neuspokojivá úroveň a kvalita.

- **Vplyv na plat:** Základom pre zvýšenie platu po 1.1.2026 je súčet platovej tarify, triedy a nového príplatku za hodnotenie, čo umožňuje nadtarifné odmeňovanie.
- **Atestácie:** Novela prináša zmeny aj v uznávaní atestácií medzi rôznymi kategóriami, napríklad učiteľ 1. stupňa/SŠ bude mať uznanú atestáciu aj pri prechode do kategórie vychovávateľ.

Cieľom zmien je diferenciacia odmeňovania na základe skutočnej kvality a úrovne vykonávanej práce.

## B) Čerpanie náhradného voľna, nadčasové hodiny

Od 1. 1. 2026 nadobúda účinnosť novela zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch, ktorá prináša zmeny v oblasti nadčasovej práce. Upravuje podmienky pre pedagogických a odborných zamestnancov, vrátane definovania a kompenzácie hodín nadčas, čo reflektuje legislatívne zmeny v školstve platné od roku 2026.

- Zmeny v legislatíve: [Novelizovaný zákon č. 325/2025 Z. z.](#) mení zákon o pedagogických zamestnancoch, pričom [zmeny sa týkajú práce nadčas](#) od 1. januára 2026.
- Čo to znamená: Pedagogickí zamestnanci, ktorí vykonávajú prácu nad rámec svojej základnej úväzkovej činnosti, budú mať tieto hodiny kompenzované v súlade s novými ustanoveniami § 7 zákona č. 138/2019 Z. z.
- Ďalšie zmeny:  
Okrem nadčasov prináša legislatíva aj ďalšie zmeny v školských zákonoch, z ktorých niektoré nadobúdajú účinnosť 1. septembra 2026

Preplatenie nadčasových hodín: 1 hodina= 1 hodina preplatenia zamestnávateľom na účely platu

Čerpanie náhradného voľna: 1 hodina= 1, 5 hodín na účely čerpania náhradného voľna

Fond za týždeň je 37.5 h., t.j. čerpanie za jeden deň (v čase prázdnin) je 7.5 h.

## C) Vzdelávanie Pedagogických zamestnancov

### Novela zákona o pedagogických zamestnancov 325/2025

- **Financovanie prof. Rozvoja bude možné aj prostredníctvom individuálnych vzdelávacích účtov**
- Zavádza sa nová forma prof. rozvoja = prijímanie mentorstva, alebo výmena dobrej praxe-
- ten , kto podáva toto vzdelávanie však zároveň sám nezískava dané vzdelanie,, ale je potrebné aby sa naďalej vzdelával sám a naďalej absolvoval vzdelávacie programy podľa potreby MŠ
- **Adaptačné vzdelávanie** musí byť ukončené do 10 mesiacov ,pokiaľ nevznikla prekážka napr. v podobe dlhodobej PN
- Učiteľka z Lienok Z. Š. , tak získa po ukončení adaptačného vzdelávania kariérový stupeň samostatného pedagogického zamestnanca a zo č platovej tarify prejde na 5 pl. Tarify. Následne po ukončení štúdia podľa dosiahnutého stupňa vzdelania.
- **Aktualizačné vzdelávanie** môže naďalej vykonávať škola, pokiaľ by chcela sa vzdelávať prostredníctvom inej vzdelávacej inštitúcie, môže tak urobiť, ale iba tie, ktoré majú oprávnenie ministerstvom školstva vykonávať aj inovačné vzdelávanie.

**Materská škola, Okružná 63, 082 12 Okružná**

**Pedagogická rada**

**23.01.2026**

- Pokiaľ ministerstvo zverejní aktualizčné vzdelávanie podľa požiadaviek , vzdeláva sa podľa ich programu
- **Inovačné vzdelávanie** – učitelia, ktorý absolvujú inovačné vzdelávanie odovzdajú kópie certifikátov riaditeľstvu MŠ a zriaďovateľovi a po kompatibilite s cieľmi MŠ sa podľa dosiahnutého počtu bodov vypočítava príplatok za profesijný rozvoj – 5. 12%...
- Zároveň svoje poznatky preukážu v praxi v MŠ pri práci s deťmi

**D) Bezúhonnosť**

Od 1. 1. 2026 prináša novela zákona o pedagogických zamestnancoch prísnejšie pravidlá pre bezúhonnosť. Ak zamestnanec neposkytne údaje na výpis z registra trestov potrebné na prácu s deťmi, môže dôjsť k skončeniu pracovného pomeru priamo zo zákona.

**E) Zákon o sociálnej ochrane detí a soc. Kuratele**

Povinnosťou každého učiteľa je spolupracovať pri organizovaní konferencií

Nahlásiť nevhodné správanie, či zanedbávanie dieťaťa. Napr. aj pri zistení v posudzovaní dieťaťa pokiaľ bolo v domácom vzdelávaní

**F) Pracovné listy**

Pracovné listy sa od 01.01.2026 pre deti s povinným predprimárnym vzdelávaním môžu zakupovať iba s certifikátom.

**G) Individuálny vzdelávací plán**

Vypracováva sa iba v prípade ak materská škola obdrží správu v ktorej to explicitne vyplýva z diagnostického zariadenia, inak pokiaľ to jeho zdravotný, stav dovoľí vzdeláva sa riadne podľa platného ŠKVP, platí to aj pre deti zo sociálne znevýhodňujúceho prostredia, pokračujúcim PV

Pokiaľ už sa vypracováva IVP, učiteľ spolupracuje so špeciálnym pedagógom a odborníkmi a iba tým deťom, ktoré sa nemôžu vzdelávať podľa ŠKVP

Zákonný zástupca- informovaný súhlas

Individuálneho logopéda zabezpečuje CPP, ktorý svoju činnosť môže vykonávať kedykoľvek počas dňa. Ak sa spolupracuje s externým klinickým logopédom, vykonáva svoju činnosť iba v popoludňajších hodinách ako krúžky v MŠ.

**H) Školský poriadok**

Zmeny v školskom poriadku sa týkajú aj toho, že od 01.01.2026 musí byť preukázateľný spôsob oboznámenia sa s ním všetkých aktérov a zúčastnených- učitelia deti, rodičia, zamestnanci, iní účastníci VVČ

**Materská škola, Okružná 63, 082 12 Okružná**  
**Pedagogická rada**  
**23.01.2026**

**I) Rada školy**

Podľa § 82 ods. 1 zákona č. 321/2025 Z. z. „Funkčné obdobie rady školy ustanovenej do 31. decembra 2025, ktorej zloženie nie je k 30. júnu 2026 v súlade s predpismi účinnými od 1. januára 2026, sa skončí najneskôr 31. augusta 2026. Rada školy ustanovená do 31. decembra 2025, ktorej zloženie je v súlade s predpismi účinnými od 1. januára 2026, vykonáva činnosť v zložení podľa predpisov účinných do 31. decembra 2025 do skončenia funkčného obdobia.“.

Na základe vyššie uvedeného, dôležitou skutočnosťou je, že či rada školy je ustanovená v súlade s právnymi predpismi účinnými od 1. januára 2026, alebo nie. Ak má teda aktuálna RŠ funkčné obdobie napríklad do roku 2028 a jej zloženie je v súlade s novou právnou úpravou, pôsobí až do roku 2028.

*Rada školy najmä prerokúva*

a)školský poriadok, b)školský vzdelávací program,c)iné dôležité dokumenty a skutočnosti, ktoré sa týkajú činnosti školy.

5 členov, ak má škola najviac 15 zamestnancov,

*Členmi rady školy, ktorá má päť členov, sú*

a)dvaja zvolení zástupcovia zamestnancov školy, b)jeden zvolený zástupca zákonných zástupcov a c)dvaja delegovaní zástupcovia zriaďovateľa.

**Opatrenia:**

Všetci pedagogický zamestnanci si preštudujú nové zákony a v prípade nejasností a otázok sa obrátia na vedúcu metodického združenia, alebo riaditeľa školy. Ak bude potrebné podľa záujmu zamestnancov , vytvorí sa stretnutie so školením zákonov a orientácia v nich pre svoje potreby a potreby školy počas metodického združenia.

Táto povinnosť sa im ukladá do 28.02.2026 so spracovanou písomnou informáciou pre riaditeľa o ich pochopení prípadných otázok.

**3. Úprava školský vzdelávací program ( vymedzenie cieľov, poslania, systém podpory detí zo ŠVVP v súlade s inklúziou, stratégia digitálnej transformácie vzdelávania), 60 sní po schválení, zverejnený na webovej stránke**

Školský vzdelávací program sa musí doplniť o 3 oblasti – nové časti, na ktorých sa budú podieľať v spolupráci všetci pedagogický zamestnanci

- Vymedzenie cieľov, poslania
- Systém podpory detí so ŠVVP v súlade s inklúziou
- Stratégia digitálnej transformácie vzdelávania ( očakáva sa materiál na minedu)

**Materská škola, Okružná 63, 082 12 Okružná**  
**Pedagogická rada**  
**23.01.2026**

Do 60 dní od spracovania a po schválení sa tento dokument sa zverejní na verejnom mieste, webovom sídle, na webovom sídle školstva + osnovy

S ohľadom na vopred avizovaných návrhoch k zmenám školského vzdelávacieho programu sa vytvorí nový aj vzhľadom k očakávanej zmene priestorov a otvorenej novej budovy pre materskú školu 2 triednu sa zruší platnosť aktuálneho ŠKVP a vytvorí sa podľa nových požiadaviek ministerstva školstva nový ŠKVP. Je preto potrebné sledovať aj zmeny a odporúčania, metodické postupy na stránke ministerstva a vo vzájomnej spolupráci riaditeľa, vedúcej metodického združenia a pedagogických zamestnancov, vyhotoviť čo najskôr nový dokument, podľa podmienok platných od 01.01.2026

**Opatrennia:**

Do 28.02. 2026– Navrhnuť ciele a poslanie MŠ, navrhnuť obsah

Do 15.03.2026- navrhnuť systém podpory detí so ŠVVP v súlade s inklúziou, a stratégiu digitálnej transformácie

Do 30.03.2026 – Vytvoriť finálnu podobu ŠKVP

Do 15.04. 2026 – zabezpečiť schvaľovacie procesy

Do 30.06. 2026 – Zverejniť nový ŠkVPn

**4. Desegregačný plán**

Od 01.01.2026 je potrebné vytvoriť a zverejniť na webovom sídle desegregačný plán.

Plán je potrebné ešte upraviť a schváliť radou. Všetci boli ním oboznámený a poskytnutý k preštudovaniu.

**Opatrenia:**

Do 15.02. 2026. sa učiteľky vyjadria k plánu, v prípade potreby navrhnu zmeny. Ak budú súhlasiť s jeho znením, 15.02.2026 sa schváli a zverejní na webovom sídle.

**5. Webové sídlo MŠ**

Webové sídlo MŠ od 01.01.2026 musí mať už samostatnú doménu. Správca webovej stránky bude riaditeľka MŠ a vedúca MZ. Bez schválenia riaditeľa MŠ sa nemôže zverejniť žiaden písomný dokument ani fotodokumentácia.

**Opatrenia:**

Každá trieda bude vytvárať súbory fotografií s popisom akcií alebo pozvánok na USB kľúč vopred na schválenie a riaditeľka, alebo vedúca MZ to následne zverejní.

Počas celého roka môžu všetci PZ navrhovať zmeny , vzhľad, stránky , dokumenty, ktoré by mali byť zverejnené, alebo upravené.

## **6. Elektronické prihlášky**

Od 01.01. 2026 je MŠ povinne zaregistrovaná v e prihláškach. Rodičia celý majú budú môcť podávať cez stránku žiadosti na predprimárne vzdelávanie elektronicky, alebo písomne na vopred určený formulár schválený ministerstvom školstva. Je potrebné rodičov na túto skutočnosť upozorniť a vysvetliť im fungovanie prijímania detí na najbližšom triednom aktíve,, ak sú medzi nimi záujemcovia o prihlásenie ďalšieho dieťaťa.

## **7. Diskusia**

Pani Mgr. K.M predložila návrh obsahu tém do nového ŠKVP

## **8. Záver**

Pedagogický zamestnanci boli oboznámení so všetkými bodmi porady, a akceptovali všetky zadané úlohy a skutočnosti.

Riaditeľka sa poďakovala za spoluprácu , návrhy a pozornosť a ukončila poradu.

## **9. Uznesenie**

1. Všetci pedagogický zamestnanci sa uzniesli , že do 28.02.2026 sa oboznámia so znením nových zákonov školským zákonom, zákonom o pedagogických a odborných zamestnancov a ďalšími odporúčaniami a odovzdajú k danému dátumu písomnú informáciu pre riaditeľa a o ich pochopení, prípadné otázky, dotazy.
2. Všetci pedagogický zamestnanci sa uzniesli , že
  - do 28.02. 2026 navrhnu ciele a poslanie MŠ, navrhnu obsah
  - do 15.03.2026- navrhnu systém podpory detí so ŠVVP v súlade s inklúziou, a stratégiu digitálnej transformácie
  - do 30.03.2026 – Vytvorí finálnu podobu ŠKVP riaditeľka v spolupráci s vedúcou MZ
  - do 15.04. 2026 – zabezpečí schvaľovacie procesy riaditeľka MŠ na pedagogickej rade a program dá schváliť aj školskej rade
  - do 30.06. 2026 – Zverejní nový ŠKVP na webovej stránke riaditeľka MŠ
  - do 31.01.2026 zabezpečí samostatnú doménu MŠ s webovým sídlom riaditeľka MŠ
3. Všetci pedagogický zamestnanci sa uzniesli že 15.02. 2026. sa vyjadria k desegregačnému plánu, v prípade potreby navrhnu zmeny.

Dolu podpísaný zamestnanci sa akceptovali a uzniesli sa , že jednotlivé úlohy splnia.

V Okružnej 23. 01.2026

Mgr. Veronika Maciková  
Riaditeľka materskej školy